

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №76»
Н. В. Сурина
2022г.

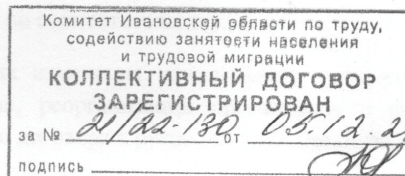


От работников:
Председатель ППО
МБДОУ «Детский сад №76»
Е. В. Чепетова
«01» 12 2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №76» и коллективом сотрудников учреждения на 2021-2024 годы.

Регистрационный номер 21/22-130



Почтовый и юридический адрес:
153002, г. Иваново, ул. Октябрьская д.29/51, т. (4932)37-22-95, dou76@ivedu.ru

1. Внести изменение в первый абзац пункта 1.1. Раздела 1. «Общие положения»

Коллективного договора и читать как: «Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), законами РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании в Российской Федерации», областным отраслевым соглашением между Департаментом образования Ивановской области и Ивановской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Соглашением по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на 2022-2025 годы между управлением образования администрации города Иванова и Ивановской городской организацией профессионального союза работников народного образования № 6/21-ДСО от 15.07.2022 г. (далее — Соглашение).

2. Раздел 1. «Общие положения» дополнить следующими пунктами:

Пунктом 1.6 «Договор составлен в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр – Руководителю, один – Профкому, один – Комитету по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, один – Ивановской городской организации профсоюза образования.»

Пунктом 1.7. «Текст Договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 7 дней после его подписания. Профком обязуется разъяснять работникам положения Договора, содействовать его реализации. Текст Договора, а также изменений и дополнений к нему, размещается на официальном сайте учреждения.»

Пунктом 1.8. «Действие Договора (ст. 43 ТК РФ):

- Договор вступает в силу со дня его подписания и действует три года. - Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.
- Действие настоящего Договора распространяется на всех работников учреждения, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.
- Договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.
- При смене формы собственности организации Договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.
- При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, деления, выделения Договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.
- При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового Договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.
- При ликвидации организации Договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

3. Пункт 3.9. Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции: «Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году».

4. Пункт 3.12. Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции: «Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы,

коллективным договором устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. (ст. 263 ТК РФ).

5. Раздел 3. «Рабочее время и время отдыха» дополнить следующими пунктами:

3.15 Оплата труда педагогических работников за работу в периоды отмены образовательной деятельности для воспитанников во время карантин, отмены занятий по погодным условиям или иных стихийных бедствий, производится в полном объеме.

3.16 В целях снятия социальной напряженности информировать коллектив работников на общем собрании работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах.

3.17 Сохранять за педагогическими работниками оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи им заявления в аттестационную комиссию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

6. Пункт 4.14. раздела 4. «Оплата труда работников» читать в следующей редакции:
«Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Работодатель обязуется провести организационную работу по открытию работниками лицевых счетов в кредитной организации на наиболее выгодных для работников условиях.»

7. Раздел 4. «Оплата труда работников» дополнить следующими пунктами:

4.16 Работодатель обеспечивает своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами.

Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период, норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

4.17 Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Привлечение к работе в установленные работникам выходные дни, а также нерабочие праздничные дни, вызванное производственной необходимостью, допускается по письменному приказу руководителя учреждения с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.18. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации сохраняют работнику оплату труда с учетом имевшейся ранее квалификационной категорией в следующих случаях:

- после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - на два года;
- за один год - до наступления права для назначения страховой пенсии по старости;
- на 1 год - по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого на срок до одного года.

8. Раздел 5. «Гарантии и компенсации» добавить пунктом 5.6. «Осуществлять выплату выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора.»

9. Пункт 6.10. раздела 6. «Охрана труда и здоровье» добавить абзацем следующего содержания «При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Закона № 426-ФЗ работникам, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со ст. 117 ТК РФ.»

10. Раздел 7. «Гарантии профсоюзной организации» дополнить следующим пунктом:

7.3. Стороны договорились о том, что работодатели запрашивают мотивированное мнение профсоюзной организации при:

- принятии локальных нормативных актов, предусмотренных Соглашением, коллективным договором (ст. 8 ТК РФ);
- утверждении должностных инструкций работников;
- введении и отмене режима неполного рабочего времени (ч. 5 ст. 74 ТК РФ);
- привлечении работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч.2,3 ст. 99 ТК РФ (ч. 4 ст. 99 ТК РФ);
- установлении режима рабочего времени (ст. 100 ТК РФ);
- определении перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем(ст.101 ТК РФ);
- составлении графика сменности (ст.103 ТК РФ);
- разделении рабочего дня на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы (ст. 105 ТК РФ)
- предоставлении перерыва для отдыха и питания (ст. 108 ТК РФ);
- установлении размера и порядка выплаты вознаграждения за работу в нерабочие праздничные дни (ст. 112 ТК РФ);
- привлечении работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 3 ст. 113 ТК РФ;
- установлении дополнительных отпусков, не предусмотренных законодательством (ст.116 ТК РФ);
- предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ);
- утверждении графика отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установлении системы оплаты труда (должностной оклад, доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, система доплат и надбавок стимулирующего характера, система премирования) - ст.135 ТК РФ;
- утверждении формы расчетного листка (ч. 2 ст. 136 ТК РФ);

- установлении конкретных размеров повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
- установлении размеров оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст.153 ТК РФ);
- установлении размеров повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- введении и применении системы нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- принятии локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162 ТК РФ);
- введении мер, предотвращающих массовые увольнения работников (ст.180 ТК РФ);
- утверждении правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- применении дисциплинарных взысканий и их снятии (ст. ст. 193,194 ТК РФ);
- определении форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышении квалификации работников, утверждении перечней необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);
- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда (ст. 214 ТК РФ);
- установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (ст. 221 ТК РФ).

11. Приложение №1 «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №76» читать в новой редакции.

труда работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 76»

**Минимальные оклады (ставки) по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп должностей работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №76»**

Должность	Мин.оклад, руб.	К-т образования и стажа	Ставка	вторая кат. (соотв. зан. должн)			без категории	
				Высшая 1,1	Первая 1,05	1,02		
1 квалиф.уровень	7 253,00	стаж от 3 до 10 лет	1,00	7 253,00	7 978,30	7 615,65	7 398,06	7 253,00
	7 253,00	стаж от 10 до 15 лет	1,00	7 253,00	7 978,30	7 615,65	7 398,06	7 253,00
инструктор по физич. кул-ре музыкальный руководитель	7 253,00	стаж от 0 до 3 лет	1,00	7 253,00	7 978,30	7 615,65	7 398,06	7 253,00
	7 253,00	или от 15 до 20 лет	1,00	7 253,00	7 978,30	7 615,65	7 398,06	7 253,00
	7 253,00	стаж выше 20 лет	1,00	7 253,00	7 978,30	7 615,65	7 398,06	7 253,00
2 квалиф.уровень								
педагог организатор педагог дополнит.образов. социальный педагог	7 943,00	основное общее образ.	1,00	7 943,00				
	7 943,00	общее среднее образ.	1,00	7 943,00				
	7 943,00	нач. профес. образ.	1,00	7 943,00				
	7 943,00	среднее профес. образ.	1,00	7 943,00	8 737,30	8 340,15	8 101,86	7 943,00
	7 943,00	высшее образ.(бакалавр)	1,00	7 943,00	8 737,30	8 340,15	8 101,86	7 943,00
7 943,00	высшее образ.(магистр,сп	1,00	7 943,00	8 737,30	8 340,15	8 101,86	7 943,00	
3 квалиф.уровень								
воспитатель педагог-психолог	8 412,00	основное общее образ.	1,00	8 412,00				
	8 412,00	общее среднее образ.	1,00	8 412,00				
	8 412,00	нач. профес. образ.	1,00	8 412,00				
	8 412,00	среднее профес. образ.	1,00	8 412,00	9 253,20	8 832,60	8 580,24	8 412,00
	8 412,00	высшее образ.(бакалавр)	1,00	8 412,00	9 253,20	8 832,60	8 580,24	8 412,00
8 412,00	высшее образ.(магистр,сп	1,00	8 412,00	9 253,20	8 832,60	8 580,24	8 412,00	
4 квалиф.уровень								
старший воспитатель учитель-дефектолог учитель-логопед	8 464,00	основное общее образ.	1,00	8 464,00				
	8 464,00	общее среднее образ.	1,00	8 464,00				
	8 464,00	нач. профес. образ.	1,00	8 464,00				
	8 464,00	среднее профес. образ.	1,00	8 464,00	9 310,40	8 887,20	8 633,28	8 464,00
	8 464,00	высшее образ.(бакалавр)	1,00	8 464,00	9 310,40	8 887,20	8 633,28	8 464,00
8 464,00	высшее образ.(магистр,сп	1,00	8 464,00	9 310,40	8 887,20	8 633,28	8 464,00	
ПКГ учебно-вспомогательного персонала 1 уровня								
1 квалиф.уровень	5 504,00	стаж от 3 до 10 лет	1,00	5 504,00				
младший воспитатель	5 504,00	стаж от 10 до 15 лет	1,00	5 504,00				
	5 504,00	стаж от 0 до 3 лет	1,00	5 504,00				
	5 504,00	или от 15 до 20 лет	1,00	5 504,00				
	5 504,00	стаж выше 20 лет	1,00	5 504,00				
ПКГ служащих первого уровня								
	Должность	Мин.оклад.						
1 квалиф.уровень	делопроизводитель	5 028,00						
ПКГ служащих второго уровня								
	Должность	Мин.оклад.						
2 квалиф.уровень	заведующий складом	6 973,00						
3 квалиф.уровень	шеф-повар	7 301,00						
ПКГ служащих третьего уровня								
	Должность	Мин.оклад.						
1 квалиф.уровень	инженер-энергетик	7 649,00						
1 квалиф.уровень	инженер-программист	7 649,00						
ПКГ общеотраслевых профессий рабочих								
1 квалиф.уровень	рабочие -1,2,3 разряд	3 531,00						
2 квалиф.уровень	рабочие - 4,5 разряд	3 860,00						
2 квалиф.уровень	рабочие -6 и выше разряд	4 587,00						