

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №76»  
Н. В. Сурина  
2023г.



От работников:  
Председатель ППО  
МБДОУ «Детский сад №76»  
Е. В. Чететова  
«01» 01 2023г.

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №76» и коллективом сотрудников учреждения на 2021-2024 годы.

Регистрационный номер 21/22-130

Комитет Ивановской области по труду,  
содействию занятости населения  
и трудовой миграции

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН**

за № 21/22-130 от 04.09.23

подпись 

1. Раздел II «Порядок приема на работу» Правил внутреннего трудового распорядка дополнить следующими пунктами:

2.3. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 2004 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуального предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

2. Пункт 3.9. Раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить следующими подпунктами:

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.