

**Приложение № 4
к коллективному договору**

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
/Е.В.Чепетова/
Протокол № 6 от 27.05.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующим МБДОУ «Детский сад
№76»

/Н.В.Сурина /

Приказ № 90-од от 27.05.2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления выплат
компенсационного характера работникам
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 76»**

ПРИНЯТО:
на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад №76»
Протокол № 2 от 27.05.2021г.

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления выплат компенсационного характера (Далее – Положение) работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 76» (Далее – МБДОУ № 76) определяет перечень компенсационных выплат и устанавливает порядок их оплаты в МБДОУ № 76.

1.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации.

Размер компенсационных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

2. Перечень выплат компенсационного характера

2.1. Работникам МБДОУ № 76 устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

2.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в МБДОУ № 76.

2.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации):

- совмещении профессий (должностей),
- сверхурочной работе,
- работе в выходные и нерабочие праздничные дни,
- работе в ночное время
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2.1.3. Выплаты молодым специалистам.

3. Порядок и условия выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации. Размер указанных выплат устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, в процентном отношении к должностному окладу.

Заведующий МБДОУ № 76 принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 149 – ст.154).

3.2.1. Размер оплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2.2. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет - за первые два часа работы не менее полуторного размере оплаты за час работы, за последующие часы – двойного размера

оплаты за час работы в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.2.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

Работникам, получающим должностной оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работы производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

работникам, труд которых оплачивается по дневной и часовой тарифной ставкам,- в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работы в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.2.4. Доплата за работы в ночное время производится работников за каждый час работы работника в ночное время исходя их должностного оклада.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра следующего дня.

Размер доплат – 35 % должностного оклада за каждый час работы работника в ночное время.

3.2.5. Для начисления выплат компенсационного характера пп. 3.2.2.- 3.2.4. доплата за час работы определяется путем деления должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Среднемесячное количество часов в году определяется путём деления годовой установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников на 12.

3.2.6. Доплата за работу с учетом специфики образовательного учреждения (групп) в зависимости от его типа и вида (приложение 1 к данному положению)

Размер указанных выплат определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий коэффициент специфики работы.

3.3. Выплаты молодым специалистам.

3.3.1. В рамках реализации специальной подпрограммы «Поддержка молодых специалистов» производятся выплаты компенсационного характера молодым специалистам учреждения:

ежемесячные муниципальные выплаты компенсационного характера молодым специалистам в размере 1500 руб. с целью компенсации оплаты жилого помещения и коммунальных услуг;

единовременные муниципальные выплаты компенсационного характера (по окончании первого года работы - 10,0 тыс. руб., по окончании второго года работы- 15,0 тыс. руб., по окончании третьего года работы - 20,0 тыс. руб.) с целью компенсации расходов на повышение квалификации молодых специалистов.

3.3.2. Право на получение выплат имеют граждане Российской Федерации в возрасте до 30 лет, принятые на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, подведомственное одному из исполнителей Программы, не более чем через три года после

окончания высшего профессионального или среднего профессионального учебного заведения на должности, имеющие код категории "2" в соответствии с "Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов", утвержденным постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367.

3.3.3. Не имеют основания на получение муниципальных выплат компенсационного характера, предусмотренных подпрограммой «Поддержка молодых специалистов», лица, работающие в муниципальных учреждениях социальной сферы города Иванова, имеющие высшее или среднее профессиональное образование и отработавшие в них более трех лет после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, за исключением периода нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком.

Муниципальные выплаты компенсационного характера не могут быть предоставлены:

- лицам, принятым на руководящие должности;
- лицам, принятым на условиях внешнего совместительства;
- лицам, принятым на штатные должности, финансируемые за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- лицам, принятым на штатные должности в учреждениях, подведомственных исполнителям подпрограммы «Поддержка молодых специалистов, занимающих в общем объеме менее одной ставки;
- лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- лицам, ранее получавшим муниципальные выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпрограммой «Поддержка молодых специалистов», при увольнении их из муниципального учреждения социальной сферы города Иванова и при поступлении их на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, если перерыв в работе превысил один месяц, за исключением увольняемых в связи с призывом на военную службу, перерыв в работе у которых не может превысить 13 месяцев.

3.3.4. Ежемесячная муниципальная выплата компенсационного характера производится молодому специалисту за истекший месяц в сроки выплаты заработной платы, установленные в учреждении.

3.3.5. Единовременная муниципальная выплата компенсационного характера производится по истечении одного, двух и трех лет с момента возникновения у молодого специалиста права на её получение и соблюдения условий для осуществления выплат, предусмотренных пунктом 3.3.3. настоящего положения.

3.3.6. Муниципальные выплаты компенсационного характера осуществляются учреждением без предъявления работником документов, подтверждающих его расходы на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, а также расходы на повышение квалификации.

Данные выплаты прекращаются при окончании действия подпрограммы «Поддержка молодых специалистов».

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Приложение № 1
к Положению о порядке и условиях выплат
компенсационного характера
работникам

**Размеры повышающих коэффициентов к минимальным
окладам по квалификационным уровням ПКГ.**

Коэффициенты квалификации.

Коэффициенты, применяемые для формирования ставок заработной платы (должностных окладов) работников с учетом присвоенной им квалификационной категории.

Показатели квалификации	Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников
Не имеющие квалификационной категории	1
Прошедшие аттестацию в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям и подтвердивших соответствие занимаемой должности	1,02
Первая квалификационная категория	1,05
Высшая квалификационная категория	1,10